

Seoses eriolukorraga maailmas ja Eestis, ei ole enam võimalik kokkulepitud mahus tööd anda;

Meie kõigi soov on hoida oma töötajaid, et nad jääksid selle kriisi jooksul meiega. Oleme ennegi raskete olukordadega hakkama saanud ja leiame seegi kord meid tabanud probleemidele parimad lahendused. Me oleme stabiilne firma, me toetame üksteist ja üheskoos saame hakkama raskete otsustega.

Tulenevalt ettenägematutest ja meist mitteolenevatest põhjustest, ei ole meil võimalik pakkuda Teile kokkulepitud tingimustel ja mahus tööd, mistõttu peame lähtuma Töölepingu seaduse paragrahvist 37, mille kohaselt tagame töötajatele nende töötasu vaid miinimumpalga ulatuses, arvestades igas töölepingus kokkulepitud töökoormust.

Teil on õigus antud pakkumisega mitte nõustuda ja öelda tööleping üles paragrahvi 37 lõikes 1 sätestatud põhjusel. Teile makstakse töölepingu ülesütlemisel hüvitist Töölepingu seaduse § 100 lõigetes 1 ja 2 sätestatud ulatuses (st töölepingu ülesütlemisel koondamise tõttu maksab tööandja töötajale hüvitist töötaja ühe kuu keskmise töötasu ulatuses).

Käsunduslepinguga töötajatele ei saa me antud olukorras töötunde pakkuda, kuid lepinguid ära ei lõpetata (jäävad ootele).

Võimalik on vormistada ka eriolukorra perioodiks palgata puhkus.

Lugupidamisega