

Avaldus**01.09.2008.a. sõlmitud töölepingu nr 01/09/2008 erakorraliseks ülesütlemiseks majanduslikel põhjustel**

OÜ Firma ja XXX XXX vahel on 01. septembril 2008. a sõlmitud tööleping nr 01/09/2008, mille alusel asus XXX XXX alates 1.09.2008. a tähtajatult tööle OÜ Firma juurde keevitaja ametikohale.

Seoses Firma OÜ-u mahu olulise vähenemisega viimase kuue kuu jooksul, soovib OÜ Firma kaotada keevitaja ametikoha. Keesvitaja ametikoha pidamine OÜ Firma jaoks on ühelt poolt majanduslikult kahjulik, sest ametikoht ei too OÜ-le Firma sisse piisaval hulgal raha, et see kataks keevitaja palgafondikulud ning teiselt poolt ei ole see ka sisuliselt vajalik.

Töölepingu seaduse (TLS) § 89 lõige 1 sätestab, et tööandja võib töölepingu erakorraliselt üles öelda, kui töösuhte jätkamine kokkulepitud tingimustel muutub võimatuks töömahu vähenemise või töö ümberkorraldamise tõttu või muul töö lõppemise juhul (koondamine). Sama paragrahvi 3. lõike kohaselt peab tööandja enne töölepingu ülesütlemist koondamise tõttu pakkuma töötajale võimaluse korral teist tööd.

TLS-i § 97 lõige 1 näeb ette, et tööandja võib töölepingu erakorraliselt üles öelda TLS-i § 97 lõikes 2 sätestatud etteteatamistähtaegu järgides. Kõnealuse paragrahvi lõike 2 punkti 2 järgi peab tööandja erakorralisest ülesütlemisest töötajale ette teatama juhul, kui töötaja töösuhe tööandja juures on kestnud 1 kuni 5 tööaastat, vähemalt 30 kalendripäeva. TLS-i § 100 lõige 5 võimaldab tööandjal teatada töötajale ülesütlemisest ette ka vähem, kui on seaduses sätestatud, kuid siis on töötajal õigus saada hüvitist ulatuses, mida tal oleks olnud õigus saada etteteatamistähtaaja järgimisel.

TLS-i § 100 lõike 1 kohaselt maksab tööandja töölepingu ülesütlemisel koondamise tõttu töötajale hüvitist töötaja ühe kuu keskmise töötasu ulatuses. Samuti on töötajal õigus saada töölepingu ülesütlemisel koondamise tõttu kindlustushüvitist koondamise korral töötuskindlustuse seaduses ettenähtud tingimustel ja korras (TLS § 100 lg 2).

OÜ-l Firma ei ole võimalik pakkuda Teile teist tööd.

Lähtudes eeltoodud faktidest ja õiguslikust regulatsioonist teatab OÜ Firma, et ütleb Teilega 01.09.2008. a sõlmitud töölepingu nr 01/09/2008 TLS-i § 89 lõike 1 alusel üles seoses tööde mahu olulise vähenemise ja sellest tuleneva põhjendatud vajadusega kaotada keevitaja ametikoht.

Kuivõrd tööde maht on vähenenud tasemeni, kus tööandja ei saa Teile igapäevaselt tööd tagada, siis ei ole OÜ Firma hinnangul otstarbekas jätkata töölepingut TLS-i § 97 lõike 2 punktis 2 sätestatud 30-päevast etteteatamistähtaega järgides kuni 01.10.2010. a.

Lõpparve koos TLS-i § 100 lõikest 1 tuleneva hüvitisega 1 kuu keskmise töötasu ulatuses kannab OÜ Firma Teile arveldusarvele TLS-i § 84 lõike 1 alusel hiljemalt töölepingu lõppemise päeval. Arvestades, et töötuskindlustuse seaduse § 14² lõike 1 kohaselt makstakse TLS-i § 100 lõikes 2 sätestatud kindlustushüvitist töötajale, kelle töösuhe on tööandja juures kestnud vähemalt viis aastat, ning Teile töösuhe OÜ Firma juures on kestnud alla viie aasta, siis Teil puudub õigus saada TLS-i § 100 lõikes 2 nimetatud kindlustushüvitist.

Lugupidamisega

OÜ Firma juhatuse liige

Avaldusega tutvunud: _____

Meie, tunnistajate, juuresolekul keeldus _____ käesolevat avaldust vastu võtmast ja alla kirjutamast.

Tunnistaja _____
(ees- ja perekonnanimi)

Tunnistaja _____
(ees- ja perekonnanimi)